**TEMA 1: EL MERCADO LABORAL**

1- El entorno laboral.

2- El sistema de la F.P.

3- Autoorientación Profesional.

Se le llama mercado laboral al ámbito en el que se juntan la oferta y la demanda. Se aplica a todos los sectores de trabajo.

**OFERTA (empleador)** ------ **INTERMEDIARIO** ------ **DEMANDA (demandante)**

La oferta puede ser pública, mixta o privada.

Ejemplos de intermediarios: Bolsas de empleo, SAE/SEPE, ETT, Internet, los conocidos…

La demanda en España es de ≥ 16 años. Se clasifica en población activa (Ocupados y parados que buscan empleo) y población inactiva (No trabajan ni buscan empleo).

**1-** Señala a qué grupo del mercado laboral pertenecen las siguientes figuras: Nabil Fekir, un preso, una ama de casa que no busca empleo, un trabajador que cobra en negro y pertenezca al SEPE, el SEPE, el bar “Marisco Gemillo”, Elon Musk, el club de fútbol del Betis, un discapacitado, un pensionista, un gorrilla de Senegal sin permiso de residencia, alguien que trabaja en un negocio familiar y un menor de 16 años que hace espectáculos públicos.

Nabil Fekir: Demanda, población activa, ocupado.

Un preso: Demanda, población inactiva.

Una ama de casa que no busca empleo: Demanda, población inactiva.

Un trabajador que cobra en negro y pertenece al SEPE: Demanda, población activa, parado que busca empleo.

El SEPE: Intermediario.

El bar “Marisco Gemillo”: **~~Oferta pública.~~** **Oferta privada.**

Elon Musk: Demanda, población activa, ocupado.

El club de fútbol del Betis: Oferta privada.

Un discapacitado con más de un 66% de discapacidad: Demanda, población inactiva.

Un pensionista: Demanda, población inactiva.

Un gorrilla de Senegal sin permiso de residencia: Demanda, población inactiva.

Alguien que trabaja en un negocio familiar: Demanda, población activa, ocupado.

Un menor de 16 años que hace espectáculos públicos: **~~No pertenece al mercado laboral.~~ Demanda, población activa, ocupado. En este caso, hay personas específicas encargadas de este tipo de negocios.**

EPA (Cada 3 meses)

**Tasa Actividad (TA) = ((P.Activa)/(≥16))\*100**

**Tasa de Paro (TP) = ((Parados)/(P.Activa))\*100**

**Tasa de Empleo (TE) = ((Ocupados)/(≥16))\*100**

**2-** Calcula la TA, TP y TE de un país cuyos ocupados son 5, sus parados son 3 y sus inactivos 2.

TA = (8/10)\*100 = 80%

TP = (3/8)\*100 = 37,5%

TE = (5/10)\*100 = 50%

**3-** Calcula la TA, TP y TE de un país cuya población activa son 23819’2, sus ocupados son 21056’7 y sus inactivos 16573’5.

TA = (23819’2/40392’7)\*100 = 58’97%

TP = (2762’5/23819’2)\*100 = 11’59%

TE = (21056’7/40392’7)\*100 = 52’13%

**4-** Compara las tasas de paro de algunos países de la Unión Europea.

País con mayor tasa de paro: España (11,6%).

Países con tasa de paro alta: Grecia (10,8%), Italia (7,6%), Francia (7,4%).

País con menor tasa de paro: Malta (2,5%).

Países con tasa de paro baja: Chequia (2,7%), Polonia (2,8%), Alemania (2,9%).

**5-** Señala 6 características del mercado laboral de España.

1- La edad mínima para trabajar es de 16 años, si bien existen algunas restricciones cuando la persona trabajadora no ha alcanzado la mayoría de edad (18 años). Se permite el establecimiento de períodos de prueba.

2- Respecto a la jornada laboral, suele tener un máximo de 40 horas semanales. Además, existen períodos de descanso semanales y anuales.

3- Salvo en los casos de contratos temporales, la relación laboral en España puede terminar por baja voluntaria de la persona trabajadora, por acuerdo entre esta y la empresa o por despido. El despido es la decisión unilateral de la empresa de dar por terminada la relación laboral.Para proteger los derechos de las personas trabajadoras, los despidos deben ser justificados. En caso contrario se deberá abonar una indemnización a la persona afectada.

4-La Seguridad Social protege a las personas trabajadoras ante contingencias como accidentes o la jubilación. Se financia mediante las aportaciones que realizan tanto las empresas como las propias personas cubiertas por el sistema.

5- En España se regula un salario mínimo interprofesional, que actualmente está en 1.000 euros al mes. Pese a ello, cada sector puede presentar mínimos legales superiores.

6- Las empresas tienen la responsabilidad de velar por la salud y seguridad de las personas a su cargo, tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos inherentes al puesto de trabajo.

**CARACTERÍSTICAS DEL MERCADO LABORAL EN ESPAÑA**

- Alta tasa de temporalidad.

- Alto desempleo en jóvenes.

- Incentivos.

- Economía sumergida.

- Mayor ocupación: hombres.

- Mujeres menos ocupadas.

- Factores productivos.

- Sectorialización.

- Bajo salario.

- Concentración demográfica oferta.

- Impulso autónomos.

- Paro estructural.

- Teletrabajo.

- Sector Servicios.

**6-** Señala 6 características que debe tener una persona para acceder con éxito al mercado laboral.

1- Tener entre 25 y 55 años.

2- Cuidar su imagen pública.

3- Poseer capacidad de trabajo en equipo.

4- Contar con experiencia laboral previa.

5- Poseer varios títulos de idiomas.

**El mercado laboral ofrece buenas oportunidades de empleo para aquellas personas con:**

- Buen nivel de formación general y específica (Expediente). **(7)**

- Experiencia laboral (en España y el extranjero). **(-)**

- Conocimiento de un 2º idioma. **(7)**

- Adaptación a los cambios tecnológicos (Competencia digital, formación continua, polivalencia, resiliencia, curiosidad…). **(9)**

- Disposición a cambiar de lugar de residencia (movilidad profesional). **(8)**

- Actitud y que no desaprovecha oportunidades. **(9)**

- Buena red de contactos. **(7)**

- **Habilidades y competencias:**

* Habilidades profesionales: trabajo en equipo, autonomía, puntualidad, creatividad, compromiso… **(9)**
* Habilidades personales: BUENOS VALORES, generosidad, amabilidad, compañerismo… **(10)**
* Habilidades sociales: comunicación, asertividad, imagen propia… **(7)**
* Versatilidad laboral: pasar por 8-10 trabajos. **(-)**
* Actitud: responsabilidad, proactivo, compañerismo, interés, MOTIVACIÓN… **(10)**
* **V=(H+C)\*A Valor = (Habilidades + Conocimiento)\* Actitud (10)**

**7-** ¿Qué medidas tomarías si fueras presidente del gobierno para mejorar el mercado laboral?

1- Mejorar el capital humano y la formación.

2- Bajar los impuestos.

3- Aumentar el número de prácticas para mejorar la experiencia en el mercado laboral.

4- Mejorar el emparejamiento de la oferta y demanda de habilidades.

**POLÍTICAS DE EMPLEO**

**POLÍTICAS DE EMPLEO:**

* Activas:
  + Creación de empleo: Apoyo a la creación de empresas, incentivos a la contratación…
  + Reducción del desempleo: Fomentar la formación.

* Pasivas: Atención a jubilados,

Sector primario: agricultura, ganadería, pesca, minería…

Sector secundario:

Sector terciario: vende productos y

**El sector laboral se divide en FAMILIAS y las familias se dividen a su vez en PERFILES PROFESIONALES.**

### **En mi grado profesional… ¿Qué voy a aprender y hacer?**

**1-** Configurar y explotar sistemas informáticos, adaptando la configuración lógica del sistema según las necesidades de uso y los criterios establecidos.

**2-** Aplicar técnicas y procedimientos relacionados con la seguridad en sistemas, servicios y aplicaciones, cumpliendo el plan de seguridad.

**3-** Gestionar bases de datos, interpretando su diseño lógico y verificando integridad, consistencia, seguridad y accesibilidad de los datos.

**4-** Gestionar entornos de desarrollo adaptando su configuración en cada caso para permitir el desarrollo y despliegue de aplicaciones.

**5-** Desarrollar aplicaciones multiplataforma con acceso a bases de datos utilizando lenguajes, librerías y herramientas adecuadas a las especificaciones.

**6-** Integrar contenidos gráficos y componentes multimedia en aplicaciones multiplataforma, empleando herramientas específicas y cumpliendo los requerimientos establecidos.

**7-** Desarrollar aplicaciones para teléfonos, PDA y otros dispositivos móviles empleando técnicas y entornos de desarrollo específicos.

**8-** Desarrollar aplicaciones multiproceso y multihilo empleando librerías y técnicas de programación específicas.

**9-** Participar en la implantación de sistemas ERP-CRM evaluando la utilidad de cada uno de sus módulos.

**10-** Gestionar la información almacenada en sistemas ERP-CRM garantizando su integridad.

**SISTEMA DE LA FP:**

* En el sistema educativo:
  + CF Grado básico.
  + CF Grado medio.
  + CF Grado superior.
* Para el empleo:
  + CE.
  + Parados.
  + Empresas.
  + Ocupados.

**8-** Descríbete utilizando 5 características positivas y 5 negativas. Después convierte las características negativas en otras positivas.

Positivas:

1- Soy una persona leal, paciente y empática.

2- Me esfuerzo en cada cosa que hago.

3- Trabajo bien tanto en equipo como individualmente.

4-Intento ayudar a la gente todo lo que puedo.

5- Tengo un gran sentido de la justicia.

Negativas:

1- A veces soy egoísta y burlón.

2- A veces procrastino.

3- A veces, inconscientemente, dejo de escuchar a quien me está hablando.

4- Para estrechar vínculos soy un poco cerrado.

5- A veces mi sentido de la organización es pésimo.

De características negativas a características positivas:

1- Normalmente, soy así con las personas en las que confío y a las que tengo mucho aprecio.

2- Necesito algo en lo que trabajar.

3- Sé pensar con tranquilidad y concentrarme en ello con facilidad.

4- Sé valerme por mí mismo.

5- Soy el rey del caos.

| **VENTANA DE JOHARI** | **CONOZCO DE MÍ** | **NO CONOCÍA DE MI** |
| --- | --- | --- |
| **CONOCEN DE MÍ** | **ÁREA PÚBLICA**  1- Soy amable y empático.  2- Soy paciente y positivo.  3- Soy muy perfeccionista.  4- Soy callado y educado.  5- Soy creativo.  6- Soy leal.  7- Soy maduro. | **ÁREA CIEGA**  1- Soy tímido.  2- No controlo mi fuerza a la hora de jugar al volleyball.  3- Tengo buenos reflejos.  4- Doy seguridad y tranquilidad. |
| **NO CONOCEN DE MÍ** | **ÁREA OCULTA**  1- Soy muy observador.  2-Antepongo a los demás antes que a mí mismo.  3- Me gustan los chistes malos.  4- Soy egoísta y burlón con las personas en quienes más confío.  5- A pesar de todas las bromas, siempre soy justo. | **ÁREA DESCONOCIDA**  1- Cuando me enfado, exploto y no tengo filtro.  2- Tengo buena capacidad de liderazgo. |

| **D.A.F.O.** | **INTERNO** | **ENTORNO** |
| --- | --- | --- |
| **-** | **DEBILIDADES**  1- Tengo seguridad a medias. | **AMENAZAS**  1- El ambiente.  2- Los malos compañeros.  3- Un mal jefe.  4- No tener carné de conducir. |
| **+** | **FORTALEZAS**  1- Me esfuerzo mucho.  2- Soy cooperativo y trabajador.  3- Sé valerme por mí mismo.  4- Soy muy analítico.  5- Me adapto bien a todo. | **OPORTUNIDADES**  1- Título de bachillerato. |

**9-** Valórate del 1 al 10 en estas características:

1- Capacidad de trabajo en equipo **(10)**

2- Capacidad para resolver problemas y conflictos **(7)**

3- Iniciativa y toma de decisiones **(7)**

4- Adaptación al cambio **(9)**

5- Gestión del tiempo **(6)**

6- Capacidad de comunicar eficientemente **(7)**

7- Proactividad **(9)**

8- Empatía **(10)**

9- Creatividad **(9)**

10- Tolerancia a la presión **(8)**

11- Orientación a resultados **(9)**

**CAPACIDADES**

* Motrices:
* Intelectuales: memoria, cálculo, lógica, razonamiento, orientación…
* Comunicativas: saber expresar pensamientos, sentimientos, emociones…
* De autoestima: valorarse a uno mismo, creerse merecedor de felicidad…
* De inserción social: formar nuevas relaciones, empatía, educación…

**INTERESES**

* ¿Qué me gusta?
* ¿Qué se me da bien?
* ¿Hasta dónde estoy dispuesto a esforzarme por conseguirlo?

**SITUACIÓN**

* Salud.
* Situación económica.
* Apoyo familiar.
* Contactos.

**QUE ENCUENTRES AQUELLO QUE TE HARÁ FELIZ.**

**10-** Valórate cualitativamente tomando en cuenta tus capacidades, tus intereses y tu situación.

Personalmente, considero que mis capacidades son bastante buenas, ya que soy una persona con buena autoestima, soy muy empático, amigable y además tengo buena memoria además de gustarme el cálculo. Lo único que no sé transmitir demasiado bien son mis sentimientos de puertas hacia fuera.

En cuanto a mis intereses, me gustan mucho las matemáticas y todo lo relacionado al dibujo, si hablamos en más profundidad sobre el ámbito laboral, lo único que necesito es un buen lugar de trabajo y buenos compañeros. Aparte, siempre estoy dispuesto a conseguir lo que quiero y me esfuerzo al máximo por ello.

Y por último centrándome en mi situación, me parece que tengo buena salud en todos los ámbitos, me encuentro económicamente estable y apoyo familiar no me va a faltar. En lo que creo que puedo mejorar es en extender mis contactos.

**FASES PARA ELABORAR UN PROYECTO PROFESIONAL**

**1-** Análisis de uno mismo.

* Capacidades.
* Intereses.
* Situación.

**2-** Conocimiento del mercado laboral.

* Familias profesionales.
* Ofertas de empleo.
* Perfiles demandados.

**3-** Descripción del campo profesional.

* Competencias necesarias.
* Perfiles profesionales.
* Salidas profesionales.

**4-** Definición de objetivos.

* A corto plazo: formación.
* A largo plazo: puesto de trabajo.

**5-** Descripción y desarrollo del itinerario.

* Pasos que vamos a dar, cursos, especialización, idiomas…